

MIKRONY

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

rok se s rokem sešel a máme před sebou další vánoční svátky, kterým patří dnešní úvodník. Nejprve mi dovoluňte malé ohlédnutí za rokem 2017, který byl pro náš závod velmi pozitivní, i když také náročný. V závěru úspěšného roku bylo naše společné úsilí završeno několika významnými oceněními. Byli jsme vyznamenáni jako **Zaměstnavatel roku 2017**, umístili jsme se na druhém místě v soutěži o **Nejlepší personální projekt**, zvládli jsme přísné požadavky certifikace **Bezpečný podnik** a taky jsme se stali součástí 100 nejlepších firem v České republice v soutěži **Českých TOP100**.

Uvedená ocenění rozhodně nejsou odměnou za práci několika málo kolegů, kteří prezentovali Koyo na soutěžích. Je to odměna za práci vás všech. Porotci vždy hodnotili podnik jako celek a vnímali ho tak velice pozitivně. A za to vám patří upřímné poděkování.

A teď již k očekávaným vánočním svátkům. Přeji vám, abyste si je užili v pohodě a klidu, pokud možno s rodinou, s partnerem nebo zkrátka s tím, koho máte rádi. Je to jedinečný čas v roce, který umožňuje zpomalení a odpočinek od pracovních povinností a běžných starostí. Vánoce mají i v dnešní době své kouzlo, jde jen o to si je umět užít po svém – vynechat bláznivý nákupní shon a místo toho raději vyjet do zimní přírody a relaxovat. Nemít obavu z všudypřítomných rodinných návštěv a přejídání, naopak ocenit to, že se s příbuznými můžete setkat a popovídat si.

Přeji vám, aby byly Vánoce podle vašich představ a do nového roku hodně zdraví, štěstí a pohody v pracovním i osobním životě.

Jana Kopecká
manažerka personálního oddělení

Obsah

1. Pozvánka na punč
2. Zákazník Dunfoss
Czech TOP 100
3. Nový evakuační plán
4. Hoshin
5. Nová kalící linka
6. Mzdy nových operátorů
7. Firemní benefity
8. Stěhování terminálu
Kroužky kvality
9. Naše zelené aktivity
Do-Jo bodovalo v Praze
10. Podporujeme sportovce
Zahřejte se s kolegy bowling
11. Otázky pro zaměstnance
12. Kapři na vánoční stůl



20. prosince 2017 jsme prodávali punč, jehož výtěžek byl věnován na podporu Oblastní unie neslyšících Olomouc. Moc děkujeme všem, kteří se do našeho punčování zapojili a podpořili tak dobrou věc.



Představujeme zákazníka Danfoss

Společnost DANFOSS je mezinárodní korporace a pokud název slyšíte poprvé, její historii přibližujeme níže. Tento hráč na poli průmyslových součástí projevil zájem o dodávky kompletních ložisek právě z naší výroby, což je samozřejmě velmi pozitivní zpráva. Jedná se konkrétně o společnost Technotrade s.r.o., která Danfoss zastupuje a jejímž portfoliem jsou hydraulické systémy.

Naším úkolem bude vyrobit a smontovat pro Danfoss pět kompletních CRB programů pod obchodním názvem H1P (Hytron Pump) – obecně lze říci ložiska motorů čerpadel pro průmyslové kapaliny.

Ložiska budeme dodávat zcela kompletní, jak již známe v podobě AR (vnější kroužek) + JR (vnitřní kroužek) + BO (podložky) + ZRO (valivé komponenty). Projekt je naplánován na 7 let. Všechny AR – JR a BO budou kompletně zpracovávány v našem závodě vyjma jednoho AR skrze jeho vnější průměr, který je již mimo naše možnosti soustružení. Co se týče množství, tak v současné době máme potvrzeny dodávky od velikosti 200 kompletních ložisek s postupným nárůstem až na 8 500 ks. Jednou ze zvláštností u tohoto typu výrobku je, že valivé komponenty (ZRO) budou černěny – tedy povrchově upravovány.

(ph)

Historie společnosti Danfoss

Danfoss je dánskou společností, kterou založil pan Madsen Claus v roce 1933. Ze společnosti o jednom zaměstnanci, postavené na farmě svých rodičů, vznikla v průběhu 80 let mezinárodní korporace – přední světový dodavatel energeticky efektivních a průkopnických řešení.

Sídlo firmy se nachází v dánském Nordborku. Rodinná společnost dnes zaměstnává více než 26 000 pracovníků a své pobočky má rozšířeny ve více než 100 zemích světa. Obrat firmy za rok 2016 činil 5,3 miliard EUR, zisk 572 milionů EUR. Regionálně nejsilnější trhy tvoří USA, Čína, Německo. Výrobní program společnosti se zaměřuje na infrastrukturu, zásobování potravinami, energie a klima. Vyráběnými produkty jsou například hydrostatické převodovky, mobilní elektronika, orbitální motory, součásti řízení, PVG cívkové ventily atd.

Heslem společnosti je Engineering Tomorrow – což vyjadřuje postoj firmy jako aktivního hráče v rychle se měnícím světě. Motorem změn je propočet budoucí celosvětové demografie, kdy do roku 2030 bude v našich městech žít dalších 1,5 miliardy lidí. S tím je spojen požadavek na rozšíření infrastruktury. Proto se jedna z divízií společnosti zaměřuje na budování sítě dopravy za předpokladu snižování energetické náročnosti spojené s jejím vybudováním (například alternativní pohon strojů na výstavbu silnic). Divize potravinářská naopak vyvíjí systémy podporující produkci zásob a chlazení potravin uspokojující rostoucí poptávku po čerstvých potravinách. Divize energetická se zaměřuje na ekologické a šetrné vytápění budov včetně dálkového vytápění. Divize ekologická se svými aktivitami zavázala snížit spotřebu energie na polovinu a o polovinu snížit tvorbu CO2 při své výrobě.

Shrnuto ve zkratce – společnost se snaží zajistit čerstvé potraviny a adekvátní životní podmínky pro naše děti ve světě, který efektivněji využije všechny dostupné zdroje.

(jk)



Koyo se zařadilo mezi 100 nejlepších českých firem

Na slavnostním galavečeru Českých 100 Nejlepších, který se konal 24. listopadu 2017 na Pražském hradě, jsme byli oceněni jako společnost patřící k nejlepším v České republice v oborové kategorii „INVENCE - NASAZENÍ - EXPORT - ZISK“.

Tento ročník vyhlášení soutěže byl v pořadí již 22. a zúčastnilo se ho více než 700 českých i zahraničních hostů, majících bezprostřední vztah k ekonomice ČR, řada ministrů české vlády a členů diplomatického sboru.

Cílem této soutěže je v celonárodním měřítku zviditelnit a veřejně ocenit české společnosti z co nejširšího spektra ekonomických aktivit, které dosahují výjimečných výsledků. Nominované firmy hodnotí odborná komise na základě osobních znalostí či zkušeností, a to za období posledních dvanácti měsíců. Hodnotí se aktivita společnosti, její profesionalita, spolupráce s nejrůznějšími hospodářskými subjekty.

(tr)



Změny evakuačního plánu

V souvislosti s rozšířením skladu, došlo ke změně evakuačního plánu naší firmy. Tento plán je schválen autorizačními orgány státní správy a splňuje všechny zákonné požadavky.

Stávající únikový východ, který byl umístěn v zadní části oddělení montáže je zrušen a nahrazují jej dva nové únikové východy za skladem a na oddělení údržby. Únikový východ ve skladu byl navíc rozšířen o boční dveře, umístěné vedle vrat skladu expedice.

(tp)



Koyo je bezpečný podnik



V průběhu měsíce května a června letošního roku prováděli v našem závodě zástupci Státního úřadu inspekce práce důkladný bezpečnostní audit. Jejich kontrola byla zaměřena na tyto oblasti: obecnou bezpečnost, nakládání s chemickými látkami, stavebně-technickou činnost, provozování strojů a zařízení, dopravu, provoz elektrických, tlakových, plynových a zdvihacích zařízení a také pracovně právní oblast.

S úrovní dodržování stanovených pravidel byli jednotliví inspektoři velmi spokojeni a proto je nám potěšením oznámit, že jsme dne 31.10.2017 v Praze převzali významné ocenění „**BEZPEČNÝ PODNIK**“. Ocenění potvrzuje, že náš závod dosahuje nejvyšších standardů v oblasti bezpečnosti práce, které v mnoha ohledech převyšují standardy EU. Certifikát do dnešního dne vlastnily v Olomouckém kraji dosud jen dvě firmy a my jsme hrdí na to, že jsme rozšířili jejich řady.

(tr)

Nová CRB linka

Blíží se doba instalace nové CRB linky, která bude z mnoha pohledů pro náš závod inovativní, a proto bychom vám ji rádi blíže představili. Nová linka bude mít označení ARB a bude instalována na uvolněném prostoru v řadě M na brusírně. Celková investice přesahuje 45 milionů korun. Tento projekt byl zahájen v dubnu tohoto roku a finální předání do sériové výroby proběhne dle plánu v dubnu roku 2018. Samotná fyzická instalace strojů započne koncem února.

Plánovaná linka bude produkovat nový díl pro zákazníka ZF Brandenburg, v celkovém předpokládaném objemu 300 tisíc kusů ročně. Jedná se o vnější kroužek se dvěma čelíčky pro válečkové ložisko. Toto ložisko bude použito ve dvouspojkové převodovce 8DT80 MMB pro vůz Porsche 911.



Dvouspojková převodovka 8DT80 MMB



Porsche 911

Další kapacity linky budou použity pro zákazníka Punch Power Train.

Jak už bylo zmíněno, bude v této nové lince použito několik inovativních řešení:

- velkou novinkou bude **obrábění vnitřních čelíček soustružením**. V současné době obrábíme taková čelíčka na finální rozměr broušením
- další novinkou bude vřazená **automatická měřicí stanice za soustruhem**, která bude automaticky měřit šířku oběžné dráhy a bude dávat automatické korekční signály zpět soustruhu čelíček.
- další inovativní zařízení bude na konci linky, které bude provádět **automatické výstupní měření** a bude rozřazovat kusy do jednotlivých tříd přesnosti.

S touto linkou také souvisí instalace automatické montážní linky, která proběhne v červnu příštího roku.

(tp)



Pokračující Hoshin na linkách NRB a LVC

Dlouhodobým cílem našeho závodu je slučování oddělených operací nebo pracovišť do linek (Hoshin = naše zaměření). Tím jsme, v případě výskytu nekvality, následně schopni mnohem rychleji reagovat a zbytečně nenavýšujeme hodnotu neshodného kusu. Dále snižujeme množství rozpracované výroby, zkracujeme celkovou průběžnou dobu výroby (lead time výrobku) a snižujeme potřebu manipulace mezi jednotlivými oddělenými výrobními operacemi a pracovišti.

Již od dubna 2016 probíhá Hoshin projekt na brusírně v oblasti jehličkových ložisek (NRB). Jednotlivé stroje a operace jsou integrovány do linek a jsou vybaveny pračkami i třídícími stoly. Výrobky, které nově končí na linkách brusírny, se tak již nemusí převážet na stanoviště vizuální kontroly a jsou rovnou vkládány do plastových beden (tzv. KLT). V těch jsou pak převezeny přímo na sklad hotových výrobků.

V rámci NRB byl Hoshin prozatím dokončen na linkách D1, D11, E2 a E7. Linka E11 je rozpracovaná. Její dokončení je naplánováno na konec roku 2017.

V průběhu první poloviny příštího roku dále dojde k odstranění zdi oddělující LVC a montáž. Na vzniklé místo umístíme novou pračku pro LVC. U pračky bude také třídící stůl, kde bude operátor vizuálně a rozměrově kontrolovat výrobky, stejně jako na NRB.

(tr)



Změny na montáži - nový lis a pračka

S projektem výstavby nové kalírny, která bude v našem závodě spuštěna doslova do roka a do dne, souvisí mnoho dalších významných změn. Ty musí proběhnout ještě před výstavbou nové kalící pece. Dotknou se většiny výrobních ploch, zvláště oblasti soutružny, montáže a skladů.

Dnes zůstaneme na montáži a povíme si, co konkrétně zde plánujeme v nejbližší době realizovat. S projektem nové kalírny budou úzce souviset velké přesuny linek na montáži a jejich úpravy na části mobilní. Nejdříve bych zmínil přesuny linek ve stávajícím prostoru. Cílem bylo vytipovat další linky do procesu yosedome (budoucího úplného zrušení) a vybavit je tak, aby byly maximálně efektivně vytíženy.

Jedním z dílčích projektů je také investice do nového elektricky řízeného lisu, který nahradí většinu stávajících hydraulických. Tento podprojekt již běží a celý včetně přesunu a úpravy linek zajišťuje procesní technolog Milan Zejda. Předpokládaný termín dodání lisu je v březnu 2018 a po instalaci dojde díky jemu ke zrušení dalších dvou linek a odstranění stávajících hydraulických lisů.

Kromě toho, že se bude jednat o velmi moderní strojové vybavení na montáži, je na místě zmínit, že díky novému lisu zajistíme velmi dobře řízený proces pro zákazníka, který je většinou pro činnost lisování velmi citlivý a vyžaduje velmi důkladné řízení procesu.

U zmíněného lisu ale nekončíme, rozběhli jsme další velké projekty, které se zásadně dotknou celé oblasti montáže. Delší dobu jsme se potýkali s nestabilitou centrálního pracího zařízení Dürr. Jedná se o klíčové zařízení, které je důležité pro pravidelné zásobování linek na brusírně a každá

odstávka například v podobě poruchy tohoto zařízení se může přímo dotknout až zákazníka, což nesmíme dopustit.

Ač se může zdát prací proces jednoduchý, skrývá v sobě spoustu komplikovaných detailů a udržet ho v limitech předepsaných čistot, koncentrací apod. je skutečně velmi složité.

Již před nějakým časem jsme tedy začali této problematice věnovat více pozornosti a oslovili jsme specialisty z různých koutů světa, kteří se zabývají procesem praní a požádali jsme je o pomoc. Dnes jsme ve stadiu kdy jsme se rozhodli stávající pračku zrušit a přejít na zcela jinou technologii praní.

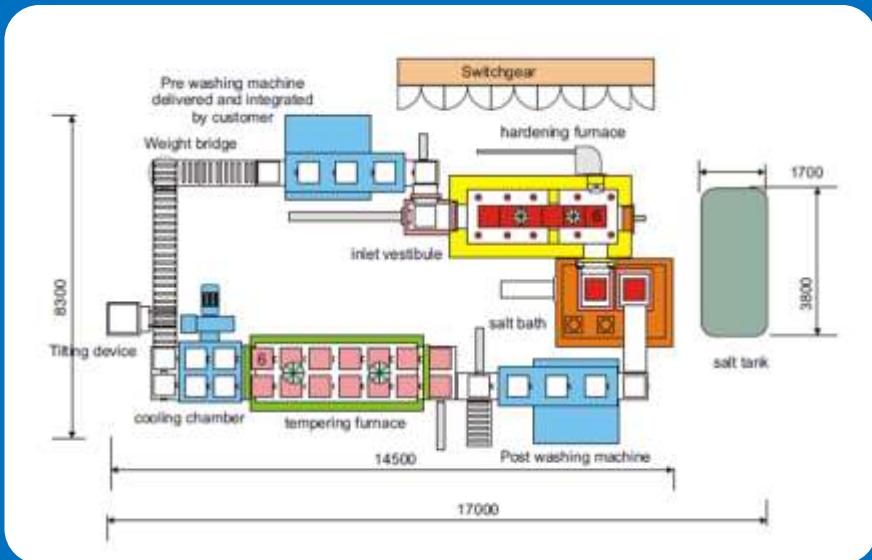
V únoru příštího roku tak bude v oblasti montáže nainstalováno nové prací zařízení pod názvem PERO R1. Jeho absolutní výhodou bude prací medium v podobě modifikovaného alkoholu v uzavřeném okruhu, kdy jeho životnost dosahuje několika měsíců až roků. Tímto se proces stává velmi efektivní, rychlý a nároky na obsluhu a údržbu jsou minimální. Taktéž prostorová zástavba celého zařízení ve srovnání s dnešní prací linkou dosáhne maximálně poloviny rozměru stávajícího zařízení.



(ph)

Nová kalící linka

V letošním roce byl pro náš závod schválen další velký investiční projekt, konkrétně stavba nové kalící linky. Celkový rozpočet této investiční akce přesahuje 80 milionů korun. Abychom mohli dále navyšovat množství vyrobených kusů, které požaduje výrobní plán, je pro náš závod zcela nezbytná. Naše současné kapacity kalení jsou vytíženy téměř na 100 % a tím se stává proces kalení tzv. nejužším místem výroby*.



Náročným výběrovým řízením byla nakonec vybrána linka stejné konstrukce jako stávající a od stejného dodavatele. Tedy od firmy LOI. Jediným rozdílem bude velikost linky, ta nová bude o něco menší a bude mít 66% kapacity stávající linky. Toto navýšení kapacity nám, podle výhledů, bude stačit na mnoho let dopředu.

V současné době je nová kalící linka již objednána a začal běžet čas dodání. Vzhledem k velikosti a komplexnosti linky je termín dodání dlouhý. Více než 12 měsíců. Linka bude umístěna vedle stávající kalírny v místech, kde nyní stojí vrtačky a soustruhy. Instalace v našem závodě započne v polovině října 2018. Do té doby bude potřeba vše připravit. Bude nutné změnit rozestavení strojů na soustružně, tím uvolnit místo pro novou kalírnu, postavit nové zdi, nachystat nový přívod el. proudu z trafostanice, nachystat přívody všech plynů, postavit základy pro pec, nachystat jámu pro solnou lázeň a mnoho dalších detailů.

Také bude třeba nachystat detailní logistický plán instalace, protože celá technologie bude přepravována na více než 10 kamionech, které bude nutné během instalace uskladnit a jednotlivé celky postupně navážet do prostoru budování kalírny podle toho, jak si to bude samotná instalace vyžadovat. Vlastní instalace v našem závodě bude trvat celé dva měsíce. Koncem prosince 2018 bude spuštěn zkušební provoz.

Pokud se vše rozběhne tak, jak má, do běžného provozu bude nová kalící linka předána v lednu 2019.

* úzké místo je rizikové místo ve výrobě, které určuje a limituje celkový výkon procesu

(tp)

Novinky ze správy budov

V měsíci listopadu byl dokončen poslední přístavek v naší firmě a to na brusírně v oblasti čel. Přízemí tohoto přístavku slouží jako místo pro leptací linku, která byla přesunuta z prostoru kalírny, kancelář pro pracovníky leptací linky a sklad oddělení IT.

Ve druhém patře pak budou kanceláře pro dílenské technology brusírny a manažera výroby. Také byla dokončena investice do nové odpadní jímky na kalírně. Tato slouží pro všechny odpadní kapaliny z praček na kalírně, a proto při výměně lázní již není třeba manipulovat s kontejnery na odpadní kapaliny, ale přečerpávají se přímo do odpadní jímky.

V blízké době má správa budov plánovanou opravu poslední nezrekonstruované toalety v šatnách a připravují se nová vrata do skladů. Během prosincové dovolené se také bude provádět čištění všech odpadů pro snížení zápachu na toaletách.

(tp)

Místo pro nový stroj BRD 60

V prosinci započaly změny v rozmístění strojů v řadě A – broušení čel. Cílem těchto změn je vytvoření pro nový stroj BRD 60, který bude umístěn na pozici A1. Termín dodání stroje je začátkem března 2018.

Tato změna rozmístění strojů je velice náročná, protože v této oblasti se již velmi těžko hledají volné prostory. V řešení bylo celkem 8 variant možného uspořádání. Nakonec byla vyhodnocena až osmá varianta jako nejlepší. A to jednak z pohledu finálního uspořádání oblasti, tak rovněž s ohledem na náklady spojené s těmito změnami.



Stroj BRD 60

Stroje A2 – A5 se posunou blíže ke kalírně a stroj A0 k jídelně.

Tím vznikne prostor pro nový stroj, který nezbytně potřebujeme pro navýšení našich kapacit na broušení čel.

(tp)

Mají nově nastupující zaměstnanci vyšší mzdu než služebně starší?

Vlna dotazů a nespokojených připomínek k nástupní mzdě nových zaměstnanců nás přiměla k vysvětlení oblasti odměňování. Na facebooku, letáčích v tramvaji, v novinách a v dalších médiích můžete vidět naši náborovou reklamu, která uvádí, že nástupní hodinová mzda operátora v naší společnosti činí minimálně 120 Kč a k této dále vyplácíme bonus za docházku a poskytujeme další finanční i nefinanční benefity.

Nástupní mzdu ve výši 120 Kč je potřeba správně interpretovat. Především se jedná o nástupní hodinovou mzdu pracovníků na pozici Operátor 2 do výroby.

Tato mzda se skládá ze 3 částí:

- 1) **základní mzda 100 Kč** (odsouhlasena ve mzdovém výměru)
- 2) **měsíční prémie 13 Kč** (v průměru)
- 3) **příplatek za odpolední a noční směnu 7 Kč** (v průměru)

Součet těchto 3 hodnot dává dohromady inzerovaných **120 Kč**. Pokud tedy porovnáme mzdy nových a služebně starších zaměstnanců, je potřeba je porovnávat stejnou logikou. Tzn. v prvním kroku srovnat základní mzdu dle odrážky číslo 1) a k ní automaticky připočítat 20 Kč, což je součet měsíčních prémie a příplatků.

Bonus za docházku 1 000 Kč

Bonus za docházku jsme vyhlásili mimořádně pro období od 1. září 2017 do 31. března 2018. Je vyplacen za 100% přítomnost v zaměstnání, do které nepočítáme nemoc, OČR, návštěvu lékaře (vyjma závodního lékaře), neomluvenou absenci a neplacené volno.

V průběhu 3 měsíců bohužel nastaly případy, kdy zaměstnanec navštívil lékaře v řádu hodin a bonus mu tak nebyl vyplacen. Může se jednat o případy, kdy si zaměstnanec tuto skutečnost neuvědomil. Pokud tedy plánujete návštěvy lékaře, zvažte, zda pro Vás není výhodnější lékaře navštívit mimo pracovní dobu.

(JK)

Naše firemní benefity

Zopakujme se společně výhody, které čerpáte jako zaměstnanec Koyo:

1) Týden dovolené navíc

Základní výměra dovolené činí 5 týdnů v kalendářním roce.

2) Stravování

Stravování je zajištěno v závodní jídelně. Cena obědu u základního typu menu (polévka, hlavní jídlo, nápoj) činí 10 Kč. U minutkové kuchyně 45 Kč.

3) Stravenky

Stravenka je poskytována za odpracovanou směnu v režimu, kdy není otevřena závodní jídelna. Tj. na nočních a víkendových směnách. Hodnota stravenky činí 80 Kč.

4) Kuchyňský koutek

Pokud zaměstnanec dává přednost „domácí stravě“, je pro něj k dispozici kuchyňský koutek vybavený lednicí, varnou konvicí a mikrovlnnou troubou.

5) Příspěvek zaměstnavatele na penzijní pojištění

Výše příspěvku se odvíjí od měsíční hrubé mzdy zaměstnance. Příspěvek činí 2 % z hrubé mzdy, minimálně však 700 Kč (za předpokladu splnění 60 % fondu pracovní doby daného měsíce).

6) Roční odměny

Při splnění plánu může zaměstnavatel poskytnout další odměnu, a to pololetně a za podmínky splnění absence v maximální délce 37,5 hodiny/pololetí. Výše odměny činí 8 % základní mzdy za pololetí. Výplata odměny probíhá ve mzdě za měsíc září a březen.

Naše benefity a další odměny

7) Ostatní odměny

Zaměstnavatel může v závislosti na aktuálních hospodářských výsledcích vyplatit ještě další mimořádné odměny.

8) Pracovní výročí

Zaměstnancům, kteří dosáhli jubilejní celkové doby zaměstnání v Koyo se vyplácí jednorázová odměna:

- 5 let 5 000 Kč
- 10 let 10 000 Kč
- 15 let 15 000 Kč
- 20 let 20 000 Kč
- 25 let 25 000 Kč

9) Odměny pro dárcce krve

Čestní bezpříspěvkoví dárci krve, jsou při udělení plakety Mudr. Jánského odměněni dárkovým balíčkem:

- bronzová plaketa 1 000 Kč
- stříbrná plaketa 1 500 Kč
- zlatá plaketa 2 000 Kč
- další jubilejní odběr - flexipass v hodnotě 3 000 Kč

10) Životní jubilea

Zaměstnanci jsou při dosažení životního jubilea 50 let odměněni věcným darem (dárkovým košem) v hodnotě 1 500 Kč.

11) Firemní vzdělávání

Odbornost a zaškolování je pro nás velmi důležité. Poskytujeme nejen vzdělávání podporující růst odborných znalostí a kompetencí, ale také kurzy vedoucí ke všeobecné informovanosti a podporující vzájemnou týmovou spolupráci.

12) Firemní akce

V průběhu roku jsou pořádány akce nejen pro zaměstnance, ale i pro rodinné příslušníky.

Nabídka je pestrá:

- rodinné dny /vánoční večírky
- drakiády/velikonoční tvoření
- pečení pizzy s dětmi, divadlo

13) Podpora mimopracovních aktivit

Zaměstnavatel podporuje další mimopracovní aktivity formou úhrady pronájmů tělocvičen, registračních poplatků apod.

- hala na volejbal
- dráhy na bowlingu
- permanentky na hokej
- poplatky na olomoucký půlmaraton
- akce „do práce na kole“
- poplatky na orientační běhy organizované SOB Olomouc

14) Zvýhodněný nákup u vybraných partnerů

- sleva 10 % na celý nákup v OBI
- zvýhodněná cena na přezutí vozu v NEJ kola
- sleva 10 % v prodejně Canis
- sleva 40 Kč z ceny vstupenky Premiere Cinemas
- sleva 5 % v prodejně Japamania

V případě nejasností u jednotlivých benefitů, odměn nebo slev neváhejte kontaktovat personální oddělení.



Divadlo pro děti zaměstnanců



Drakiáda na louce u závodu - podzim 2017



Účastníci olomouckého 1/2 maratonu - léto 2017

(jk)

Stěhování docházkového terminálu k šatnám

Docházkové terminály z prostoru šaten budou k 1. lednu 2018 přemístěny do výrobní haly u vstupu do šaten. Značení příchodů a odchodů zaměstnance bude jako doposud probíhat přiložením identifikační karty k jednomu z terminálů. Změnou bude, že zaměstnanci si značí příchod až poté, co jsou připraveni k výkonu práce a odchod označí na terminálu po skončení pracovní doby.

Za výkon práce se dle Zákoníku práce považuje doba, kdy je zaměstnanec připraven k výkonu práce na svém pracovišti a kde je povinen pracovat až do skončení pracovní doby, přičemž pracovištěm se rozumí určené pracovní místo ve výrobě (stroj, linka apod.). Zaměstnanec je připraven k výkonu práce v okamžiku, kdy je vybaven pracovní uniformou, předepsanou bezpečnostní obuví a ochrannými osobními pomůckami.

Značení docházky do 31. prosince 2017

Ranní směna 6:00 – 14:00

Zaměstnanec při odchodu ze zaměstnání odchází již převlečený ze šaten a označí si průchod na terminálu u šaten ve 14:05, aby se mu započítala odpracovaná doba do 14:00 hod.

Značení docházky od 1. 1. 2018

Ranní směna 6:00 – 14:00

Zaměstnanec může opustit výrobní halu až po skončení pracovní doby a označit si tak odchod na terminálu ve výrobní hale ve 14:00, poté odchází do šaten.

(jk)



Nový terminál ve výrobě

Novinka v našem závodě - kroužky kvality

Korporace JTEKT používá ve svých závodech takzvané kroužky kvality - QCC neboli Quality Control Circle. QCC je skupina lidí, kteří nacházejí společná témata napříč závodem - například operátoři u stejné linky, kteří se pravidelně setkávají, aby společně identifikovali, analyzovali a řešili pracovní problémy.

Tato činnost přispívá ke zlepšování procesu a osobnímu rozvoji. V letošním roce jsme se rozhodli oficiálně zavést kroužky kvality i u nás v závodě. Naším cílem je vytvořit pro naše kolegy motivující pracovní prostředí, probudit v nich ochotu se dále vzdělávat a podpořit tak další týmovou spolupráci.

Pracovníci na všech úrovních tak budou mít příležitost aktivně ovlivnit nejen **kvalitu našich produktů**, ale i své **pracovní podmínky, prostředí** a kvalifikaci. To vše po řádném zaškolení v nástrojích potřebných pro vedení a chod kroužků kvality, volbě témat a přístupech k jejich řešení.

V Olomouci jsme kroužky rozjeli 4.10.2017, kdy vznikl **první tým** s názvem Round one, jehož členové jsou: Jan Urbanovský, Vlastimil Indrák, Marek Baláž, Petra Barochová a Václav Krátký. První tým se zabývá problémy s výrobou dílů AR.AJ-607-067.

Druhý tým zahájil svou činnost 14.11.2017, jmenuje se **Popeláři** a zabývá se zejména snížením množství směsného odpadu. Členové týmu jsou: Libor Pocklan, Martin Kelar, Lucie Přibyllová, Jana Žváčková a Petr Novák (JPS).

Oba týmy se v průběhu maximálně čtyř měsíců naučí používat hlavní filozofii kroužků kvality a tou je řešení problémů v osmi krocích. Součástí metody je i využívání nástrojů kvality, nástrojů



Tým QCC pod názvem „Popeláři“ při pravidelné schůzce

pro vizualizace, analytické nástroje atd., takže už teď si zvyšují kvalifikaci a učí se novým věcem.

Jako každoročně, i letos jsme se zúčastnili soutěže o nejlepší kroužek kvality ve Francii v Lyonu, tentokrát s kroužkem zabývajícím se snížením nákladů za poškozené úchylkoměry na dílně. Reprezentovali nás Jakub Jelínek a Vojtěch Rozsival. Umístili jsme se na druhém místě za našimi kolegy z Rumunska (KRA). Konkurence byla letos velká a všechny prezentace velmi dobré. Mezi ostatními účastníky byli mimo kolegové ze závodů Plzeň a Vierzonu.

Začátkem listopadu náš závod navštívili i kolegové z Japonska z oddělení TQM (total quality management), aby zrevidovali naši aktivitu ohledně kroužků kvality, dali nám zpětnou vazbu a podporu v této oblasti. Pan Ryuji Soma a pan Yasuhiko Yamane hodnotili naši aktivitu velmi pozitivně a stejně tak náš podnik obecně hodnotili na vysoké úrovni.

(tp)

Pokračujeme v zelených aktivitách

V závěru letošního roku se nám podařilo uskutečnit hned několik aktivit pozitivně ovlivňujících životní prostředí. Ve většině případů se jednalo o výsadbu zeleně, konkrétně stromů, které ovlivňují množství kyslíku v ovzduší a naopak váží do svého kmene a listů oxid uhličitý, nejvýznamnější skleníkový plyn způsobující negativní klimatické změny.

Věděli jste například, že jeden 25 metrů vysoký buk s korunou o průměru 14 metrů má prostor koruny 2 700 m³ a listovou plochu okolo 1 600 m²? Takový strom vyprodukuje za vegetační období tolik kyslíku, kolik stačí pro 10 lidí na celý rok. V průměru ochladí prostředí až o 3° C, zvlhčí vzduch odparem vody v objemu až 400 litrů denně.

Naše společnost v letošním roce vysadila:

- 14 platanů na přilehlém pozemku u haly, které mohou dorůst až do výšky 8 metrů s korunou v průměru 3 metry (celkově je tak na našem pozemku vysázeno 26 listnatých stromů),
- 1 lípu srdčitou v aleji Malého Noe na Plumlově. Tato akce v sobě spojila hned 2 prvky společenské odpovědnosti (finanční dar pokrývá zčásti výsadbu zeleně, z části podporuje dětský domov pečující o děti bez řádného rodinného zázemí),
- 10 vzrostlých listnatých stromů (buk, lípa, javor, magnolie, jinan dvoulaločný a další) na hřišti v Hodolanech, kde probíhal letošní rodinný den. Stromy sázely pod dohledem profesionálního zahradníka děti ze ZŠ Režničkova a jejich práce tak byla doplněna zajímavou přednáškou o péči o zeleň. Tyto stromy zástupně plní funkci edukativní pro žáky základní školy a v budoucnu poskytnou stínění pro návštěvníky dětského hřiště (kromě stromů bylo osázeno kolem plotu hřiště 40 tují, které vytváří zelenou bariéru mezi hřištěm a přilehlou cestou).



Nový jinan dvoulaločný - hřiště Hodolany

(jk)

DO-JO bodovalo v Praze

Po úspěšném krajském kole soutěže o nejlepší personální projekt roku 2017 jsme se v listopadu účastnili finálového kola v Praze. V důstojném prostředí Betlémské kaple, jsme před 120 zástupci významných českých i zahraničních zaměstnavatelů prezentovali náš školící projekt Do-Jo.

V rámci živého hlasování jsme se probojovali mezi oceněné projekty a získali druhé místo. Prvenství získala společnost SKF Lubrication Systems zaměřená na zaměstnávání osob ve výkonu trestu, třetí místo získal projekt Století Fatry společnosti Fatra. Na dalších dvou příčkách skončily firmy Vodafone s projektem optimalizace systému odměňování a Škoda Auto s projektem synergie vlastního učňovského střediska a vzdělávání dospělých.

(jk)

DO-JO představujeme také školním exkurzím

Standardní program školních exkurzí jsme nově rozšířili o prohlídku zaškolovací místnosti DO-JO. Žáci 8. a 9. ročníků tak mají možnost vzít do ruky skutečné ložisko, na vlastní oči shlédnout měřicí techniku nebo výkres.



Účastníci exkurze - 19.12.2017 - ZŠ Svatý Kopeček

Interní lektor Jirka Sitta žákům názorně vysvětlí například princip broušení vnějšího a vnitřního průměru kroužku a jiné zajímavosti z výroby, kterou si jdou následně prohlédnout po toku procesu. S pedagogy tak mohou budoucí studenti lépe konzultovat výběr dalšího vzdělávání třeba právě i technického oboru.

(pb)

Nová parkovací místa

V případě příznivého počasí budeme v měsíci březnu realizovat výstavbu dalších 40 parkovacích míst. Ty by měly být vytvořeny podél plotu kopírujícího ulici Pavelkova. V současné době intenzivně pracujeme na stavebním povolení. Investice do nového parkoviště se bude pohybovat v řádech dvou milionů korun.



(jk)

Mladí házenkáři TJ Chropyně

Oddíl TJ Chropyně a jeho mladší žactvo házenkářů trénuje manažer oddělení štíhlé výroby Jiří Černý.

Jeho svěřenci jsou ve věku do 12 let a sbírají první úspěchy. Letos jim v červnu těsně uniklo vítězství v poháru České republiky v kategorii mladších žáků. Prohráli s vítězem akce o jedinou branku a skončili na krásném druhém místě. Sám Jirka Černý (na fotografii vpravo) aktivně hrál házenou od roku 1989, již 17 let trénuje žáky a 9 let je ligovým sudím.

(pb)



Mladší žáci - házená TJ Chropyně

Koyo podporuje olomoucký hokej

Od letošního roku se Koyo zaměřilo nově na podporu nového odvětví sportu v regionu - konkrétně hokeje. Řada z vás tak měla možnost jít letos podpořit hráče Hokejového klubu Olomouc na 15 zápasech a ještě řada dalších utkání je před námi.

V případě zájmu o návštěvu utkání, která se uskuteční po novém roce, se obraťte na vaše nadřízené, kteří mají přehled o volných termínech. Máte tak další možnost získat se svými kolegy zajímavé zážitky mimo pracovní prostředí a lépe se vzájemně poznat.

(pb)



Reklama Koyo na mantinelu olomouckého zimního stadionu

Jděte si zahrát bowling

Neváhejte a jděte si zahrát s kolegy BOWLING v galerii Šantovka - restaurace Lobster. Dle počtu hráčů můžete využít až 3 dráhy. Více informací na personálním oddělení.



Kolegové ze skladu také vyrazili na bowling

Které kluby a sportovce ještě Koyo sponzorsky podpořilo?

Sportovní klub Slatinice

Tomáš Zdařil - minibike

FC Sigma Hodolany

Atletický klub Olomouc

Spolek orientačních běžců Olomouc



Mladí fotbalisté SK Slatinice v nových dresech s logem Koyo

Olomoucký 1/2maraton 2018

Naši účast na Olomouckém půlmaratonu, který se koná 23. června 2018, spojíme s charitativní organizací Spolek Trend vozíčkářů Olomouc, která pomáhá lidem po vážných úrazech.

Detailní informace o spolupráci se spolkem Trend obdržíme během ledna a v tu dobu také proběhne finální přihlášení účastníků. Do konce ledna je tedy stále čas se přihlašovat na e-mailu: tomas.rocek@jtekt.com.

RUN.CZECH

Koyo

Konference u nás i v regionu

V průběhu roku 2017 se Koyo účastnilo důležitých konferencí v našem závodě i mimo něj. Ke konci dubna jsme uvítali konferenci platformy OK4Inovace týkající se zvyšování autonomie českých firem, které mají zahraniční vlastníky.

V říjnu jsme ve spolupráci s poradenskou firmou CE-PA a Okresní hospodářskou komorou v Olomouci uspořádali v závodě **workshop zaměřený na automatizaci, digitalizaci a průmysl 4.0 – „Velký třesk“**.



Workshop „Velký třesk“

Sešlo se více než 30 podnikatelů, sdělili si své postřehy a zkušenosti se zaváděním moderních technologií ve svých firmách, debatovali o výhodách a nevýhodách digitalizace a zúčastnili se také komentované prohlídky výrobní haly.

V říjnu se ředitel našeho závodu zúčastnil **diskuzního fóra Etika v podnikání**, které se konalo v Šumperku. Pan ředitel do debaty přispěl svou zkušeností s vedením japonského závodu v českých podmínkách, kulturními rozdíly v podnikání i v životě mezi Českou republikou a Japonskem a etickými aspekty, na kterých jako podnik stojíme. Další říjnovou akcí byla mezinárodní konference **Vývoj automobilového průmyslu ve střední Evropě**, která se konala v Brně.

Zatím poslední událostí pak byla **mezinárodní konference CEE Automotive v Žilině** v polovině listopadu, kam se sjeli významní účastníci z řad dodavatelů i samotných výrobců. Děkujeme všem, kdo se podíleli na organizaci akcí pořádaných v našem závodě.

(tr)

Blahopřejeme k pracovnímu výročí

jméno zaměstnance/počet roků v závodě

Bakalářová Pavla	5	Liška David	15
Knápek František	5	Matýsek Jan	15
Bartl Lukáš	10	Minařík David	15
Schreier Miroslav	10	Poles Petr	15
Tesař Antonín	10	Cmíral Václav	15
Čechák Tomáš	15	Sadílek Jaroslav	15
Hlavinka Ondřej	15	Sekanina Tomáš	15
Honková Lenka	15	Skřivánková Ludmila	15
Jedynak Jiří	15	Soukup Pavel	15
Kočařová Dagmar	15	Tichý Jan	15
Konečný Petr	15	Tischler Rudolf	15
Kučera Pavel	15	Weiserová Jarmila	15
Kyselý Pavel	15		

Otázky pro našeho zaměstnance

Petr Novák

Specialista JPS*

Pet'o, jak dlouho pracuješ pro Koyo?

Je to už tak dlouho, že si to přesně nepamatuji, ale přibližně 15 roků.

Popiš svůj běžný pracovní den.

Ráno začínám kontrolou elektronické pošty.

Projdu všechny e-maily a zápisy směn jednotlivých úseků. Zkontroluji naplánované schůzky a projdu si své úkoly a vypíši body, které je daný den třeba splnit.

Následuje porada oddělení, kde si projdeme mimořádné události z předchozího dne, workshopy, které proběhnou a další důležité schůzky.

Jaké vlastnosti by podle Tebe měl mít správný specialista JPS?

Pracovník JPS musí být komunikativní, umět motivovat ostatní, být přátelský ale současně také přísný. Musí se umět dívat na věci konstruktivně a nepodléhat emocím.

Jak relaxuješ?

Odpocívám s dětmi. Rekreačně sportuji - jezdím na kole, běhám, hraji squash nebo badminton. Někdy si dopřeju také „gaučink“.

Co máš rád?

Rodinu a své děti, dobré kamarády a nesmím zapomenout na své báječné kolegyně :).

Koho se máme ptát příště?

Co třeba Petra Barochová ze skladu.

Děkuji Ti za rozhovor

Jana Kopecká

* JPS - Oddělení štíhlé výroby



Petr Novák s dětmi



Oddělení JPS na bowlingu

Děkujeme dárcům krve:

Vladimír Kubeš - zlatá medaile

(40 bezpříspěvkových odběrů krve)

Jiří Vychodil – bronzová medaile

(10 bezpříspěvkových odběrů krve)

Jaromír Smejkal - bronzová medaile

(10 bezpříspěvkových odběrů krve)

Pavel Krmela ml. - bronzová medaile

(10 bezpříspěvkových odběrů krve)

Vladimír Bílek – stříbrná medaile

(20 bezpříspěvkových odběrů krve)



Vánoční večírek 2017

Letos jsme náš vánoční večírek pro zaměstnance a jejich partnery trochu osvěžili latinsko-americkými rytmy a pozvali jsme tanečnici Veroniku Lálovou, aby předtančila se svým partnerem sambu. Sólo vystoupení pak Veronika doplnila krátkou výukou tance. Kromě toho měli všichni možnost získat originální „fotku z budky“. Živou hudbu zajistili Kanci paní Nadlesní a případné pauzy vyplnil DJ Lukáš Kobza.

Na tomto místě ale především děkujeme všem, kteří si zakoupili lístky do tomboly a přispěli tak částkou 22 390 korun na konto Dětského centra Ostrůvek. Závod Koyo tuto částku ještě více než zdvojnásobil a na podporu dětí, které nemají to štěstí žít s rodiči, celkem převedeme 45 000 korun.

Závod Koyo tuto částku ještě více než zdvojnásobil a na podporu dětí, které nemají to štěstí žít s rodiči, celkem převedeme 45 000 korun.

(pb)



Ohlédnutí za DRAKIÁDOU 2017

Druhou říjnovou neděli proběhla v těsné blízkosti našeho závodu Drakiáda. Díky účasti více než padesáti rodin našich zaměstnanců a také krásnému slunečnému počasí se louka rozzářila barevnými draky, balonky a pobíhajícími dětmi.

Pro nejmenší i náctileté jsme měli připravenou soutěž o nejlépe nazdobeného draka, děti si hrály s pestrými balonky a mohly si pouštět na rozlehlé louce s rodiči vlastní draky. Připraven byl na ochutnání výborný jablečný mošt z letošní sklizně a na posilněnou také špekáčky, které si rodiny rovnou opékaly. Většina dětí měla také příležitost si poprvé nastoupit do koše horkovzdušného balonu a nechat se vznést do výšky nad náš závod. Přítomným se pak ještě věnovali sokolníci, kteří trpělivě i těm nejmenším vysvětlovali detaily ze života dravých ptáků. Tento typ akce jsme organizovali podruhé a louka u závodu byla výborným zázemím.

(pb)



Vánoční hvězdy pro Šanci

Za personální oddělení bychom rádi ještě vyjádřili jedno poděkování našim zaměstnancům, kteří se zapojili do projektu Šance Olomouc o.p.s. Toto sdružení již 19 roků díky zakoupeným vánočním hvězdám, tvoří sbírku, z jejichž finančních prostředků jsou realizovány aktivity na humanizaci léčby hemato-onkologicky nemocných dětí. Peníze jsou konkrétně určeny na rekondiční pobyty, kterými je sledována integrace těžce nemocných dětí do života, cílené posílení psychické a fyzické kondice a edukace pacienta. Dále na aktivity, které naplní volný čas hospitalizovaných dětí a podpoří jejich psychickou a duševní relaxaci. **Zaměstnanci Koyo zakoupili hvězdy za částku 12 050 korun a náš závod tuto sumu zdvojnásobil. Sdružení Šance tak letos obdrželo částku 24 100 korun. Děkujeme!**

(pb)



Kapři z Tovačova



V letošním roce jsme poprvé zajistili pro všechny zaměstnance navíc předvánoční dárek v podobě živého kapra z tovačovských rybníků. Rybářství Tovačov má dlouholetou tradici v chování a prodeji ryb, zakládá si na kvalitním krmení a čerstvosti ryb. Kapři pro naše zaměstnance byli vyloveni v říjnu a dva měsíce se čistili ve vánočních sádkách. Čerstvé ryby na štědrovečerní stůl si všichni vyzvednou přímo u závodu při znění tradičních vánočních koled v pátek 22.12.2017.

Přejeme všem spokojené Vánoce, hodně štěstí a pohody v roce 2018.

(jk)