

Koyo Bearings je bezpečným podnikem

Firmě Koyo Bearings, která v závodě v Bystrovaně na okraji Olomouce vyrábí už téměř dvě desetiletí ložiska a zaměstnává 530 zaměstnanců, se v posledních měsících povedlo uspět v několika soutěžích napříč Českou republikou.

Kromě ocenění progresivní zaměstnavatel roku Olomouckého kraje 2017 organizované Klubem zaměstnavatelů, které firma obdržela na začátku června za svůj přístup k pracovníkům, zlepšování pracovních podmínek a propracovanému systému školení, obdržela také v říjnu certifikaci Bezpečný podnik a na začátku listopadu druhé místo v celorepublikové soutěži o Nejlepší personální projekt.

Při zvyšování bezpečnosti spolupracují s univerzitou

Dobrovolný program Bezpečný podnik organizuje Státní úřad inspekce práce. Zajemci o certifikaci prochází dlouhým, více než měsíčním procesem bezpečnostních auditů a kontrol. Úspěšná certifikace dokazuje nejvyšší standardy v oblasti bezpečnosti práce, pracovních podmínek a pracovního prostředí, zdravotní péče o zaměstnance, péče o životní prostředí, požární zabezpečení a dalších, které v mnoha ohledech převyšují i standardy EU. V Olomouckém kraji vlastní ocenění jen dva další podniky.

„Při počtu více než 500 zaměstnanců se u nás více než dva roky nestal úraz,



Petr Novák, ředitel závodu Koyo Bearings se zástupci Státního úřadu inspekce práce při předávání ocenění Bezpečný podnik.

ktej by si vyžádal pracovní neschopnost. To je na strojírenské podniky skvělá bilance, ve které chceme pokračovat. Bezpečnosti podřizujeme celý náš provoz, máme důkladný systém školení, učíme zaměstnance důsledně používat ochranné pomůcky, zakrytáváme stroje jak je to jen možné, aby nedošlo ke kontaktu operátora s pohyblivými částmi strojů. Hlavní důraz je kladen na prevenci vzniku pracovních úrazů,“ dodal ředitel závodu Petr Novák.

Při hledání cest ke zvyšování bezpečnosti se firma obrátila také na Univerzitu Tomáše Bati, se kterou zjišťují, které části těla jsou při konkrétní práci nejvíc namáhány. Díky těmto zjištěním firma navrhn-

ne opatření, která zaměstnancům v jejich práci pomohou a odlehčí jim při jejich práci – např. vyšší stoly, ergonomické podložky, přídavné manipulační prostředky apod.

Projekt školící místnosti: druhý nejlepší v republice

Na začátku listopadu proběhlo v Praze v Betlémské kapli výroční setkání Klubu zaměstnavatelů, jehož součástí bylo i celostátní finále Ceny personalistů za Nejlepší personální projekt, ve kterém se Koyo umístilo na skvělém 2. místě. Do finále postoupilo celkem 5 nejlepších projektů předních českých firem, které vybrala odborná porota, z nichž kromě Koyo postoupily firmy Škoda Auto, Fatra, Vodafone a SKF Lubrication Systems.

Koyo šlo do soutěže s projektem školící místnosti Do-Jo, která simuluje podmínky ve výrobě a díky které jsou schopni si vychovávat kvalifikované zaměstnance i z nováčků, kteří mají o strojírenství někdy jen velmi malé znalosti. Důležitý je pro personalisty zájem

nováčka o obor a o to, se něco nového naučit. Během školení jsou noví zaměstnanci seznámeni se základy strojírenské dokumentace, ovládání strojů, s používanými materiály, bezpečností práce, s ukazateli kvality aj.

Projekt Do-Jo – řešení pro firmu i pro lidi s malými zkušenostmi

Firma se tímto způsobem snaží bojovat s velkým nedostatkem pracovních sil, který se dotýká prakticky všech podniků v kraji. Nezaměstnanost je na rekordních minimech a zvláště strojírensky kvalifikovaných zaměstnanců je v kraji obrovský nedostatek. Personalisté jsou takto v nové školící místnosti schopni vychovat schopné strojaře a klíčové opory podniku i z uchazečů o práci, kteří nemají žádné zkušenosti a byli by případně složitě zaměstnatelní i v podnicích v jiných oborech. Školící místnost tak představuje řešení pro firmu, která si vychová vlastní zaměstnance a tím řeší nedostatek pracovních sil, a představuje také bonus pro samotné nováčky – načerpají znalosti z nového oboru, získají potřebné schopnosti a stanou se součástí rychle rostoucí firmy.

www.koyobearings.cz



Ocenění Bezpečný podnik