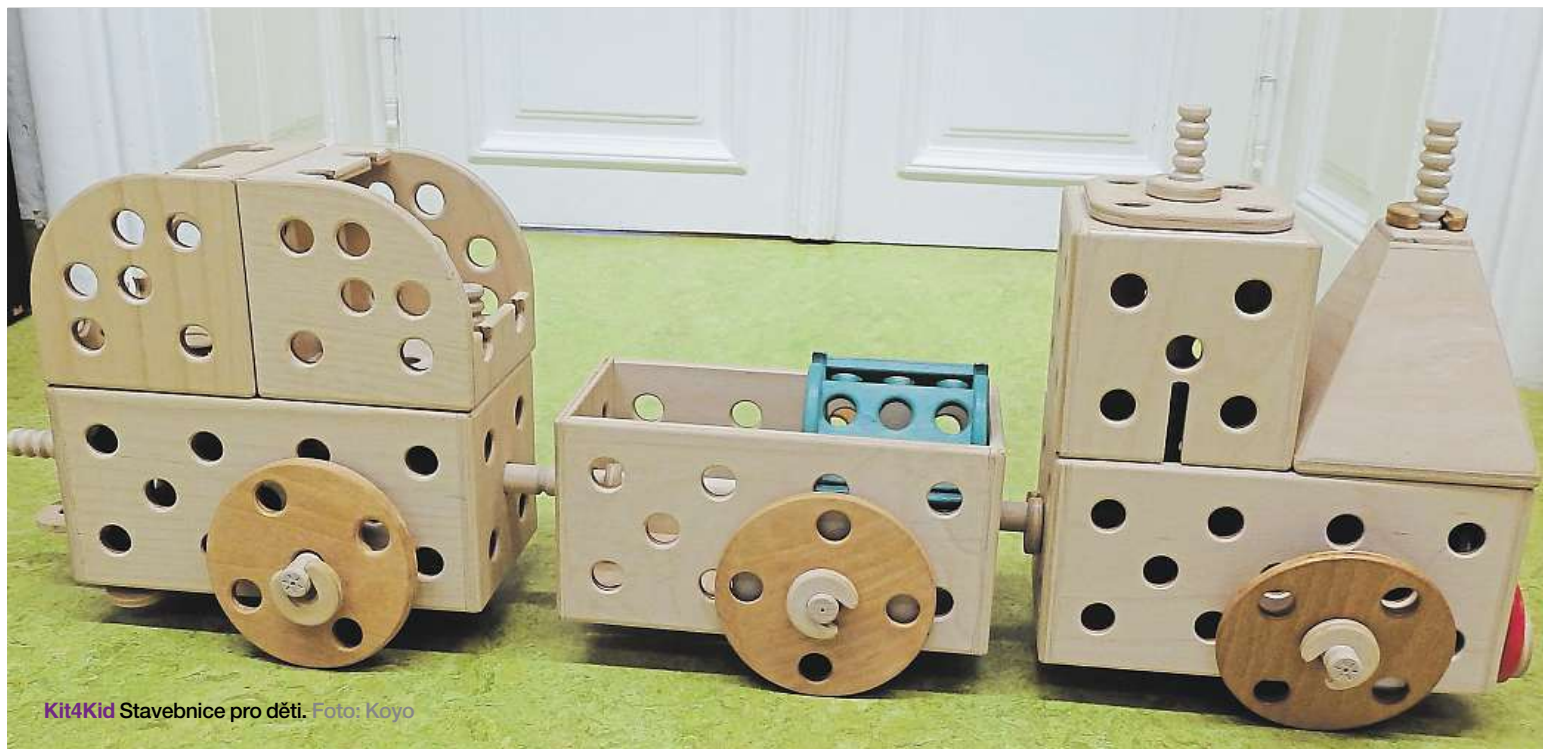


Zaměstnavatelé



Kit4Kid Stavebnice pro děti. Foto: Koyo

Technické vzdělávání v regionu podporuje Koyo řadu let. Vše začíná na úrovni mateřských škol, a to formou darů v podobě polytechnických stavebnic Kit4Kid. Jde o originální dřevěné prvky, ze kterých mohou děti vyrábět vozidla, přívěsy a jiné dopravní prostředky, a rozvíjet tak svoji zručnost a vztah k technice.

V roce 2016 rozdělila společnost Koyo do školek, které jim doporučil školský odbor magistrátu města Olomouce, osm stavebnic a letos budou předány ještě další tři sestavy Kit4Kid. Školky byly navíc loni vyzvány, aby se stavebnicemi soutěžily o nejhezčí originální dopravní prostředek, který pak Koyo odmění příspěvkem třeba na zajištění kulturní akce pro děti.

Další formou spolupráce se školami je trvalá nabídka exkurzí do výrobního zázemí společnosti pro žáky středních i základních škol.

V případě žáků základních škol, kteří se teprve rozhodují o své volbě vzdělání na střední škole, pak může být návštěva konkrétního závodu poměrně zásadní.

Děti z mateřských školek se stavebnicí

„Díky tomu, že si žáci mohou projít naši výrobu a ujistit se, že je strojírenský provoz čistý, vybavený nejmodernějšími výrobními zařízeními a zaměstnanci mají pěkné zázemí, tak mohou své další vzdělávání zaměřit právě na strojírenství nebo elektrotechniku,“ říká Jana Kopecká, manažerka personálního oddělení. Exkurze je vždy spojena s prohlídkou speciální zaškolovací místnosti zvané Do-Jo, kde žákům interní trenér závodu představuje koncept zaškolování nováčků ve strojírenském provozu. Tedy jak dále efektivně doplnit informace, které se případně ve škole nedozvěděli, a získat praktické tipy pro práci při obrábění kovů.

Kromě exkurzí pak Koyo pomohlo v loňském roce čtyřem vybraným základním školám dovybavit technické díly, které opět hledají své pravidelné místo ve výuce na druhém stupni.

Částka 150 tisíc korun, investovaná do nejrůznějšího nářadí, pilek, vrtaček, minisoustruhů, razidel a pracovních stolů, tak zprostředkuje dětem na školách často jejich první setkání s prací v dílně. „Školní dílny dnes nahrazují dříve přirozené zážitky dětí s jejich dědečky nebo tatínky, kteří

v domácnostech běžně s nářadím pracovali, a dnes je toto bohužel jen výjimkou. Praktická výuka je velmi potřebná. Zatímco všichni žáci dnes umí excelentně ovládat mobil a tablet, kládko drží často v ruce poprvé až ve školních dílnách,“ komentoval situaci jeden z ředitelů obdarovaných škol při slavnostním předávání dílen.

Koyo pravidelně přijímá studenty učilišť a středních škol na praxe a podporuje nejrůznější oborové soutěže. Pravidelně tak do závodu dochází kolem 15 žáků, převážně oborů obráběč kovů, mechanik strojů a zařízení nebo obsluha CNC, kteří se zde prakticky vzdělávají a mají také možnost přivýdělkou formou stipendií. Není také žádnou výjimkou, že ještě před ukončením učiliště nebo střední školy studenti dostávají nabídku pracovní smlouvy s výhodou, jako je například zkrácená zkušební doba nebo uzavření pracovního poměru na dobu neurčitou.

Studenti středních škol v Koyo absolvují vždy v dubnu a listopadu povinné 14denní praxe a často se pak do závodu v létě vrací na brigády nebo již jako studenti vysokých škol na zpracování závěrečných bakalářských nebo magisterských prací. Jedním z příkladů

spolupráce s místní univerzitou je pak projekt přednášek na téma „Multikulturní management“, které v zázemí závodu prezentuje přímo ředitel Petr Novák.

Pokud do společnosti zavítá student, nebo pak již zaměstnanec, setká se s moderním a čistým pracovním prostředím a s týmem kolegů, kteří se mu v průběhu prvních tří měsíců trvání pracovního poměru intenzivně věnují v rámci jeho adaptace a zaškolení.

„Kvalitní sociální zázemí a pracovní prostředí našich zaměstnanců je pro nás na prvním místě. Neustále pracujeme na aktivitách zlepšujících pracovní prostředí. Loni jsme dokončili venkovní odpočinkové posezení, nainstalovali další dvě adiabatické jednotky chlazení, které snížily teplotu ve výrobní hale v horkých letních měsících. Postupně probíhá rekonstrukce sociálních zařízení a šatny. Rovněž jsme zintenzivnili systém počátečního zaškolení nově přichozících zaměstnanců, které jim má dodat více sebedůvěry ve strojírenském závodě. Péče o zaměstnance a neustálé zlepšování jejich pracovních podmínek jsou naším závazkem i do budoucna,“ dodává Jana Kopecká.

HLEDÁTE ZMĚNU? PŘIDEJTE SE K ZAMĚSTNAVATELI REGIONU



PŘIJÍMÁME NOVÉ KOLEGY NA TATO VOLNÁ MÍSTA:

ELEKTROMECHANIK
MECHANIK STROJŮ A ZAŘÍZENÍ
PROCESNÍ TECHNOLOG
MISTR
OPERÁTOR / SEŘIZOVAČ CNC
SKLADNÍK / MANIPULANT
OPERÁTOR DEFEKTOSKOPIE
MEZIOPERAČNÍ KONTROLOR
INŽENÝR PRO ZAVÁDĚNÍ NOVÝCH PRODUKTŮ

Koyo



V našem závodě pracuje více než 500 zaměstnanců ve výrobě a kancelářích. Zabýváme se výrobou jehličkových a válečkových ložisek převážně pro automobilový průmysl a mezi naše hlavní zákazníky patří společnosti jako Jaguar-Land Rover, Mercedes-Benz, Porsche, Volkswagen a další.

Novým kolegům nabízíme množství benefitů jako je náborový příspěvek 15 000,- Kč, 25 dní dovolené, zvýhodněné stravování - obědy a večere za 10,- Kč, odměny za výkonnost, půlroční a roční bonusy. Máme propracovaný systém školení a dalšího vzdělávání. V Koyo vás čeká čisté a příjemné prostředí, moderní strojový park s vysokými prvky automatizace, přátelský kolektiv a profesní rozvoj. Jsme dobře dostupní MHD na okraji města Olomouc. Neváhejte nás kontaktovat!

Koyo Bearings Česká republika s.r.o., Pavelkova 253/5, Bystrovany,
www.koyobearings.cz; kariera@koyobearings.cz, tel. 724 015 574.